



GlobalEnglish

Assessment

Schnelle, akkurate und zuverlässige Evaluierung

GlobalEnglish Assessment umfasst eine Reihe an Werkzeugen und Instrumenten, die eine schnelle und effektive Beurteilung der mündlichen und schriftlichen Business-English-Kenntnisse ermöglichen.

Die einzelnen Assessments können einfach verwaltet werden und stehen über unser Online-Dashboard zur Verfügung. Die Tests können vor Ort oder über eine Remote-Verbindung absolviert werden. **Assessment**-Sitzungen dauern 15 bis 60 Minuten und greifen auf die Testmethode zurück, die für Ihre Bedürfnisse am besten geeignet ist.

Assessment ist das optimale Tool für die Erstprüfung im Rahmen internationaler Rekrutierungen. Kandidaten von unterschiedlichen Standorten können damit anhand derselben Anforderungen objektiv bewertet werden.

Außerdem erfasst Assessment die individuellen Anforderungen und Fortschritte im Rahmen eines Business-English-Programms. Die Kandidaten können im Hinblick auf Positionen bewertet werden, für die breitere Englischkenntnisse erforderlich sind. Darüber hinaus ist auch ein Vergleich mit anderen Kandidaten, mit Branchenstandards oder mit bestimmten Jobanforderungen möglich.

So funktioniert's

Spezifische Fertigkeiten

GlobalEnglish Assessments für die Einschätzung mündlicher und schriftlicher Sprachkenntnisse liefern neben einem Gesamtergebnis auch einzelne Punktwerte für Unterkategorien wie Vokabeln, Grammatik, fließendes Sprechen und verstehendes Hören, das heißt es werden viele verschiedene Fertigkeiten der Geschäftskommunikation getestet.

Vielseitige Testauswahl

Mit einer großen Bandbreite an Tests liefert Ihnen GlobalEnglish die effektivste Lösung für Ihre Assessment-Anforderungen und Testumgebungen.

GlobalEnglish kann Ihnen aufzeigen, welche Art von Assessment oder welche Kombination verschiedener Lösungen für Ihre Anforderungen an die englischsprachige Geschäftskommunikation am besten geeignet ist.

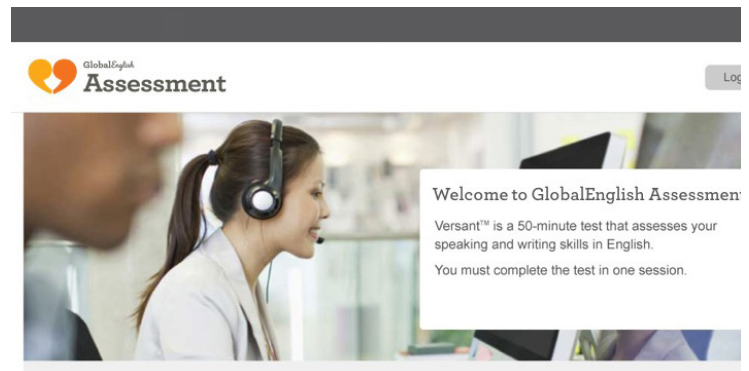
Hauptvorteile

„Ich habe die Lösung gewählt, weil sie voll automatisch, überaus zuverlässig und einfach zu verwalten ist und schnell akkurate Ergebnisse liefert.“

„TDS erwartete, dass die Assessment-Technologie durch deutliche Kosteneinsparungen bei Ersteinschätzungen und Bewerbungen, Anrufsimulationen sowie leistungsabhängigen Personalentscheidungen einen jährlichen Vorteil von 600.000 US-Dollar einbringen würde.“

„Unsere Tests sind nicht nur kosteneffizienter als andere Lösungen, sondern auch am gründlichsten und genauesten. Sie bieten daher einen echten Mehrwert.“

„Die Testergebnisse haben gezeigt, dass nur wenige der Mitarbeitenden über die erforderlichen Kenntnisse verfügen, um geschäftliche und finanzielle Transaktionen in Englisch durchzuführen.“



Automatisierte Assessments mit schnellen, akkuraten Ergebnissen

Schnell und akkurat

Die Assessments können an einem Computer oder über das Telefon absolviert werden. Innerhalb von nur wenigen Minuten erhalten Sie dann Ihre Ergebnisse per E-Mail oder über unsere Online-Prüfungsverwaltung. Umfangreiche Prüfmechanismen stellen die Genauigkeit der Assessments von GlobalEnglish sicher, sodass diese eine optimale Einschätzung der Business-English-Kompetenzen liefern. Unsere automatische Punktevergabe stimmt mit den Bewertungen von Experten überein, erfolgt aber deutlich schneller und liefert gleichbleibendere Ergebnisse. Dies erlaubt akkurate, effektive und objektive Tests für alle weltweiten Standorte Ihres Unternehmens.

Bessere organisatorische Entscheidungen

Die Testergebnisse liefern Managern verwertbare Informationen, die bei Fragestellungen wie anstellen oder nicht anstellen, befördern oder nicht befördern, weiterentwickeln oder schulen hilfreich sein können. Für diejenigen Mitarbeitenden, die eine Schulung benötigen, liefern die Ergebnisse von **Assessment** einen guten Anhaltspunkt für die Platzierung in unseren Lernprogrammen oder anderen Maßnahmen. Die Punktwerte orientieren sich dabei an weltweit bekannten Bewertungsskalen wie CEFR, GSE, TOEFL und TOEIC.

Benchmarking

Umfassende Berichtstools erlauben das Benchmarking mit individuellen Jobanforderungen, anderen Kandidaten sowie branchenspezifischen und globalen Standards.